

Regelverk för forskningskommittén och sökande

Region Örebro läns Forskningskommittés uppdrag skall vara att fördela medel som ekonomiskt stöd för forskning till personer anställda inom Region Örebro län samt att fördela medel ur Donationsstiftelserna för forskningsändamål. Med anställning avses aktuell tjänstgöring omfattande minst 25 % vid Region Örebro län¹. Anställningen kan vara tillsvidareanställning eller visstidsanställning, eller förenad anställning vid Örebro universitet, dock ej provanställningar. Anställningen skall ej endast vara avsedd för forskarutbildning i det aktuella projektet.

Fördelning görs efter ansökan till och bedömning i Forskningskommittén. Bedömningen skall göras med bästa möjliga vetenskapliga kompetens. Besluten kan ej överklagas. Samråd skall ske med andra närstående organ som beviljar medel för forskning till anställda verksamma inom Region Örebro län.

Forskningskommittén beslutar på vilket sätt och vid vilka tidpunkter ansökan kan ske. Forskningskommittén kan även fördela medel för särskilda satsningar.

En strävan är att få en rättvis fördelning av forskningsmedel inom Region Örebro län. Sökande som har forskningstid finansierad av Region Örebro län i en omfattning av 50 % eller mer är ej berättigade att söka finansiering för forskningstid från Forskningskommittén. Ett undantag från denna 50%-tidsregel är för ansökan om tid för skrivande av ramberättelse/kappa inför disputation. Sökande med förenad anställning vid Region Örebro län och Örebro universitet kan inte söka forskningstid. Forskningskommittén kan prioritera nya projekt framför projekt som tidigare erhållit omfattande stöd från kommittén.

Forskningskommittén skall positivt beakta projekt som har erhållit externa forskningsmedel.

För att utbetalning av tilldelade medel skall ske, måste i tillämpliga fall ett godkännande från etikprovningnämnd, läkemedelsverk, strålskyddskommitté etc föreligga. Alla studier skall också registreras, enligt Region Örebro län riktlinjer, i tillämpligt och godkänt register för att utbetalning skall ske.

Doktorander inskrivna vid andra universitet än Örebro universitet är endast i undantagsfall (att doktorandstudierna inte kan bedrivas vid ÖU) berättigade att söka stöd från Region Örebro läns Forskningskommitté.

För att Forskningskommittén skall behandla en ansökan skall ett komplett CV bifogas för sökande samt för samtliga handledare och medsökande.

¹ Avser även anställda vid sjukvårdsregionalt/nationellt samfinansierad verksamhet eller av Region Örebro län upphandlad primärvårdsverksamhet under förutsättning att personen är affilierad forskare eller doktorand vid Örebro universitet.

Ansökan beaktas i relation till rådande forskningsstrategi. Länk till gällande forskningsstrategi: www.regionorebrolan.se/forskningsstrategi

Det är inte möjligt att i efterhand, när beslut fattats i en ansökan, göra ett formellt byte av rollerna i ansökan (från en huvudsökande till annan befattningshavare).

Om sökande på ett otillbörligt sätt försöker påverka Forskningskommitténs ledamöter, kan Forskningskommitténs ordförande fatta beslut om tidsbegränsad avstängning från att ansöka om medel från Forskningskommittén.

Forskningskommittén skall bestå av cirka 20 ledamöter varav två doktorandrepresentanter samt en adjungerad representant som nomineras av Örebro universitet. Ledamöterna utses vid ny mandatperiod av regionstyrelsen och vid kompletteringsval av forsknings- och utbildningsnämnden, efter förslag från ordföranden och vice ordföranden i Forskningskommittén. Forskningskommittén skall rapportera till forsknings- och utbildningsnämnden. Ordföranden och vice ordföranden skall tillsammans ha en arbetstid motsvarande cirka 25 % tjänst avsatt för detta uppdrag. Till stöd i Forskningskommitténs arbete skall finnas motsvarande 1,0 tjänst. Kostnaden för ordföranden och vice ordföranden och administrativt stöd belastar inte forskningskommitténs anslag för forskning.

Samtliga ledamöter ska utses på en mandattid om tre år med möjlig förlängning ytterligare åtminstone tre år. Ordföranden och vice ordföranden skall ha en grundanställning i Region Örebro län och tjänstgöra där med minst 50 % arbetstid. Ledamöterna skall ha en aktuell tjänstgöring omfattande minst 25% vid Region Örebro län. Vid tillsättning av ledamöter ska särskilt beaktas vikten av jämn könsfördelning och god representation av yrkeskategorier och discipliner inom de verksamheter där forskning inom Region Örebro län sker.

Ledamöter i Forskningskommittén bör ha uppnått docentnivå. Ordföranden i Forskningskommittén kan vara adjungerad till annan/andra liknande kommittéer för samordning av anslagsgivning.

Detta regelverk ska följas upp och vid behov uppdateras av forsknings- och utbildningsnämnden.

Fastställt 2018-11-29